

دعوة لتقديم مقترحات: تدريب إشراك الرجال

سبتمبر ٢٠١٦

يعلن برنامج "حقي" عن فتح باب الدعوة أمام المنظمات غير الحكومية المصرية للتقدم بمقترح تنفيذ تدريبات، وذلك للمشاركة في تصميم وتنفيذ ورش عمل لتدريب المدربين (TOT) في المجتمعات المحلية بالمحافظات المصرية المختارة التالية: (الشرقية، الإسماعيلية، بورسعيد، دمياط، الدقهلية). الدعوة مفتوحة للمنظمات غير الحكومية المصرية، التي لديها خبرة في مجال إشراك الرجال والمشاريع التي تراعي فروق النوع الاجتماعي، الى جانب الخبرة في ملف العنف ضد المرأة في مصر.

تستهدف الدعوة تحديد إحدى المنظمات غير الحكومية المصرية للمساعدة في إعداد المادة التدريبية، باستخدام الدليل الإرشادي ومجموعة المصادر الخاصة بالبرنامج، وفي تصميم وتنفيذ برنامج تدريب المدربين (TOT) بالتعاون مع الاستشاري المحلي للبرنامج (خريطة التحرش)، مع ضمان إعادة تطبيق التدريب لمجموعات أخرى بعد تنفيذ تدريب المدربين للمجتمعات المحلية بالمحافظات المختارة.

خلفية عن البرنامج:

برنامج "حقي" هو أحد برامج الجندر التي تدخلت تحت مظلة البرامج المجتمعية والتعليمية التي ينفذها المجلس الثقافي البريطاني للتصدي للعنف ضد المرأة. ويجري تنفيذ برنامج "حقي" من قبل المجلس الثقافي البريطاني منذ عام ٢٠١٤. ويشكل تدريب إشراك الرجال واحدا من مكونات التوعية المجتمعية للبرنامج وأنشطة رفع الوعي لتغيير المفاهيم حول العنف ضد المرأة.

وفي الآونة الأخيرة، كان هناك تركيز على فكرة إشراك الرجال في عمليات التغيير، وذلك من خلال التدخلات التعليمية التي تعطي الرجال المعلومات والمهارات، وتفسح أمامهم المجال لتحسين فهمهم لكيفية تأثير فروق النوع الاجتماعي على حياتهم وعلاقاتهم الخاصة. وعلى مدى العقدين الماضيين كان هناك اهتمام متزايد بالبرامج التي تعمل على إشراك الرجال والفتيان في معالجة السلوك العنيف لدى الرجال وتحويل علاقاتهم الشخصية والعلاقات فيما بين الأشخاص. وكان التركيز الرئيسي على تغيير مواقف الرجال وسلوكياتهم الفردية، وذلك من خلال التدخلات التعليمية التي تعطي الرجال المعلومات والمهارات وتفسح أمامهم المجال لتحسين فهمهم لكيفية تأثير فروق النوع الاجتماعي على حياتهم وعلاقاتهم الخاصة. أما التركيز الثاني الذي يتلقى اهتماما متزايدا فهو تشجيع الرجال على العمل كحلفاء مع النساء والمجموعات النسائية في العمل على التصدي للعنف ضد المرأة.

وخلال عامي ٢٠١٥-٢٠١٦، قام برنامج "حقي" بالمشاركة مع خريطة التحرش بتقديم تدريب المدربين (TOT) على إشراك الرجال باتباع التدريب التسلسلي في أربع محافظات، وهي: القاهرة، والإسكندرية، ومحافظة الغربية وأسوان. وكان التدريب يهدف إلى إشراك الرجال لكي يدركوا الآثار الناتجة عن العنف الشخصي والتحرش الجنسي بالنسبة للنساء المعنيات وأسرنهن ومجتمعاتهن المحلية والمجتمع الأوسع. وفي هذا العام، سيقوم البرنامج، بالشراكة مع خريطة التحرش، بتوسيع دائرة عمله في محافظات أخرى، وذلك على مرحلتين. وتستهدف المرحلة الأولى ٥ محافظات، وهي:

١. محافظة الشرقية
٢. محافظة الإسماعيلية
٣. محافظة بورسعيد

٤. محافظة دمياط

٥. محافظة الدقهلية

ومن المتوقع أن يتضمن تدريب إشراك الرجال العناصر التالية:

- (أ) ما قبل التدريب: المشاركة في تصميم تنفيذ برنامج (تدريب المدربين) واعادة التدريب، وذلك بالتنسيق مع الاستشاري المحلي.
- (ب) التدريب: تدريب ٢٠-٢٥ من المدربين الرجال في المحافظة المختارة.
- (ج) اعادة التدريب: وقوع الاختيار على ١٠-١٥ من مدربي المدربين لنقل التدريب باتباع التدريب التسلسلي في المحافظات المختارة.
- (د) ما بعد التدريب: اعداد تقرير عن ورشة عمل تدريب المدربين، على أساس استنتاجات الورشة ونتائجها.

الجدول الزمني للمشروع:

- سبتمبر ٢٠١٦: تنفيذ ورشة عمل تدريب المدربين باستخدام المادة التعليمية التي تم اعدادها.
- أوائل أكتوبر ٢٠١٦: تنفيذ التدريب التسلسلي في المجتمعات المحلية المختارة.
- فبراير ٢٠١٧: اكمال جميع الأنشطة والتقارير الخاصة بها.

الادوار والمسؤوليات:

تكون المنظمة غير الحكومية المصرية المختارة مسؤولة عما يلي:

المرحلة الاولى: اعداد المحتوى التدريبي

العمل بالتعاون مع الاستشاري المحلي للبرنامج (خريطة التحرش) من اجل:

- وضع الخطوط العريضة للمادة التدريبية لتدريب إشراك الرجال ومجموعة المصادر لتتناسب مع المجتمعات المحلية في المحافظات المختارة
- المدة الزمنية: ٢-٣ أيام
- المكان: سيتم تحديده بالتنسيق مع الاستشاري المحلي

المرحلة الثانية: تنفيذ البرنامج التدريبي

- تقوم المنظمة غير الحكومية المختارة، بالتعاون مع الاستشاري المحلي للمشروع، بتنفيذ (تدريب المدربين) للذكور من أفراد المجتمع / المدربين لتحسين تفهمهم لما يتركه البرنامج (إشراك الرجال) من أثر على الرجال المستفيدين، وفي نهاية الامر على مكافحة العنف ضد المرأة في المجتمع.
- العدد المتوقع للمشاركين: ٢٠-٢٥ فردا من افراد المجتمع / المدربين. (٤-٥) من كل محافظة (وسيكون قرار اختيار المشتركين بالمشاركة بين المجلس الثقافي البريطاني، والاستشاري المحلي، والمنظمة غير الحكومية التي سنتولى التدريب، وذلك وفقا لمعايير الاختيار التي سيتم تقديمها).
- المدة الزمنية: ٣-٤ أيام.

المرحلة الثالثة: تقديم استراتيجية للعمل المتعلق بإشراك الرجال على مستوى المجتمعات المحلية بمحافظة الشرقية، والإسماعيلية، وبورسعيد، ودمياط، والدقهلية والإشراف على المدربين المشتركين في التدريب التسلسلي

إشراك ١٠-١٥ (٢-٣ من كل محافظة) من القادة، الذين يثبتون التزامهم، ووصولهم التدريجي الى مجتمعهم المحلي/ المحافظة التي يتبعونها، وان لديهم مهارات عالية للتواصل في تنظيم تدريبات للمجتمع المحلي، وفقا لما جاء في نص الدعوة لتقديم المقترح.

- تقديم استراتيجية اعادة التدريب الى المجلس الثقافي البريطاني والاستشاري المحلي (بما في ذلك المدة والميزانية).
- متابعة الخدمات اللوجستية، وتزويد المجلس الثقافي البريطاني بجميع المستندات المالية.
- تقديم تقارير شهرية عن الأنشطة على مستوى المجتمع المحلي لإشراك الرجال عند اعادة التدريب في المحافظات المختارة
- ضمان جودة التدريب لتحقيق أهداف التدريب ومقاصده.

الأهلية والتقديم:

١. على المنظمة غير الحكومية المصرية أن تبرز بوضوح تام ما لديها من خطط لتلبية المعايير التالية طوال فترة تنفيذ المشروع:

أ) تقديم ما يفيد الخبرات السابقة في مجال تصميم وتقديم أنشطة تدريبية للتصدي للعنف ضد المرأة أو عدم المساواة بين الجنسين.

ب) الوصول الى ٥٠ مستفيدا كحد أدنى من أفراد المجتمع المحلي في كل محافظة من المحافظات الخمس التي يستهدفها برنامج "حقي".

ج) الخبرة القابلة للإثبات في مجال تصميم وتقديم التدريب، بما في ذلك اعداد المادة التدريبية وتنفيذ تدريب المدربين.

د) القدرات والمهارات للمشاركة في تصميم وتنفيذ ورشة عمل تدريب المدربين بالتعاون مع الاستشاري المحلي، وقيادة وإدارة ومتابعة أنشطة التدريب التسلسلي لمدربي المدربين في المحافظات المختارة.

هـ) إدراك ضرورة التصدي للعنف ضد المرأة في مصر والالتزام بمتطلباته.

٢. مؤهلات المدرب ومهاراته

أ) لديه خبرة سابقة في تنفيذ تدريبات اشراك الرجال ومشروعات الجندر (التي تراعي الفروق الاجتماعية بين الجنسين).

ب) اللغة العربية هي لغة التدريب (لا بد أن يجيدها المدرب)، بالإضافة الى اجادة الكتابة والتحدث باللغة الإنجليزية.

ج) لديه المهارة في تعبئة المجتمع المحلي والوصول اليه.

د) أن يكون مطلعاً على أحوال المجتمع المحلي المصري

هـ) نظراً لحساسية الموضوع، والفئة المستهدفة، واستناداً الى توصية المدرب الدولي والمحلي، تُعطى الأولوية للمدربين من الرجال .

٣. يجب الإجابة على جميع الأسئلة دون استثناء؛ وسيتم فقط تقييم المقترحات المُقدمة وفقاً للنموذج المحدد أدناه، والمفاضلة بينها على هذا الاساس.

٤. آخر موعد لاستلام المقترح هو ٨ أغسطس ٢٠١٦ الساعة ١٧:٠٠ ويتم إرسال جميع المقترحات عبر الإنترنت

إلى :شيريوت أحمد، بريد اليكتروني sherwet.ahmed@britishcouncil.org.eg . ولن يتم النظر في

المقترحات المقدمة بعد هذا الموعد النهائي.

٥. يجب أن تكون المنظمة غير الحكومية مسجلة لدى وزارة التضامن الاجتماعي المصرية وتعمل في مجال الشراكة المجتمعية.

٦. ينبغي أن تتضمن جميع المقترحات المقدمة ميزانية مفصلة (بما في ذلك توزيع الميزانية المتوقعة المقدرة لتنفيذ التدريب التسلسلي في المحافظة).

٧. سيتم توجيه الدعوة فقط للشركاء الذين تم ادراجهم في قائمة الترشيح القصيرة لحضور اجتماع، قيل التأكيد النهائي على نجاح المُتقدم. ولا ينبغي اعتبار هذه الدعوة بمثابة موافقة نهائية على المقترح.

إرشادات عامة:

١. الالتزام بالقانون على مستوى كافة الأنشطة، وعدم تعريض الأفراد أو المجتمع الأوسع لمخاطر لا داعي لها أو المساس بسمعة المجلس الثقافي البريطاني.

٢. يتم تقديم جميع المقترحات والتقارير باللغة الإنجليزية فقط.

٣. جميع المستندات التي تم إنتاجها من أجل هذا المشروع، بما فيها الدليل التدريبي وجميع المواد التدريبية، هي حق حصري للمجلس الثقافي البريطاني، وقد يستخدمها المجلس الثقافي البريطاني لأغراضه مستقبلاً، دون الحصول على إذن مسبق من الشريك ما لم يتفق على خلاف ذلك خطياً.

نموذج تقديم المقترح (لتنفيذ تدريبات اشراك الرجال)

محتوى الطلب الرئيسي

أولاً: ملخص التعريف بالمنظمة

١. تقديم (١-٢ فقرة) ملخص قصير عن المنظمة المنفذة، بما في ذلك نبذة عن تاريخ المنظمة، والمشروع/المشروعات المماثلة التي شاركت في تنفيذها، وبيان رسالتها **mission statement**.

ثانياً: تصميم البرامج وتنفيذه (٣ صفحات كحد أقصى)

١. تحديد المخرجات والنتائج القابلة للقياس المتوقعة بنهاية المشروع.

ثالثاً: خطة عمل

١. ادراج الأنشطة، في كل مرحلة من مراحل المشروع، وخطة عمل انجاز هذه الأنشطة، والموعد النهائي المقدر لذلك، مع تحديد إطار زمني واضح للتنفيذ.

رابعاً: المخاطر

١. توضيح المخاطر التي يمكن أن تحول دون نجاح المشروع.
ب. وصف الاستراتيجيات التي سوف تستخدمها المنظمة للتخفيف من حدة تلك المخاطر.

خامساً: المتابعة والتقييم

أ) وصف المنهجية التي سيتم استخدامها في متابعة التقدم المحرز أثناء تنفيذ المشروع وتقييم فعاليتها.
ب) تحديد المؤشرات التي سوف تُستخدم لقياس التقدم المحرز في تحقيق النتائج المتوقعة.
ج) بالإضافة إلى ذلك، سوف يُصدر المجلس الثقافي البريطاني استمارات تقييم ورش العمل للمشاركين. وسوف تكون المنظمة الشريكة مسؤولة عن نشر وتجميع كافة المواد ذات الصلة.
د) على المنظمة الشريكة اتاحة موظفيها للاجتماع مع المقيم المستقل المعين من قبل الهيئة المانحة، والإجابة على أسئلته المطروحة، وتقديم المعلومات الإدارية اليه.

سادساً: المناصرة والتأييد

أ) تقديم خطط للعمل مع وسائل الإعلام لمناصرة أنشطة البرنامج ونشر الخبرات.
ب) تقديم خطط لتسجيل قصص النجاح.

سابعاً: القدرات التنظيمية والإدارة

أ) تقديم وصف للهيكل الإداري للمنظمة.

- (ب) وصف نقاط القوة المحددة لدى المنظمة من أجل تنفيذ البرنامج المقترح.
- (ج) وصف خبرات المنظمة في إدارة البرامج، مع إرفاق عينة من المشروعات المُنجزة.
- (د) الموظفون – تقديم ملخص مؤهلات الموظفين الرئيسيين الذين سيقومون بتنفيذ المشروع.

ثامنا: الميزانية

- (أ) ينبغي تقديم جميع الميزانيات بالجنيه المصري على ان تكون مقسمة بالنشاط وعلى نحو شهري.
- (ب) يتم اعداد تقارير مالية مفصلة مدعمة بجميع الإيصالات الأصلية بعد كل تدريب.

تاسعا: التقارير

- (أ) يتم استكمال جميع التقارير بدقة وتقديمها في اليوم الـ ٢٠ من كل شهر.
- (ب) يتم اعداد جميع التقارير والاتصالات باللغة الإنجليزية فقط. ويلتزم جميع الشركاء بالانتهاء من ملء نماذج المتابعة والتقييم **M & E** الخاصة بالمجلس الثقافي البريطاني في حالة طلبها، ووفقا للمواعيد المتفق عليها.
- (ج) اعداد التقرير النهائي
- (د) ارسال التقرير النهائي السردى والمالى الذى سيقدم فى نهاية المشروع مدعما بالمستندات والأدلة السليمة
- (هـ) تقديم وثائق سليمة (الصور الفوتوغرافية والفيديوهات) فى حدود معايير الجودة المقبولة لدى المجلس الثقافى البريطانى ولجميع مراحل المشروع.

نبذة عن المجلس الثقافي البريطاني

يُقدم المجلس الثقافي البريطاني الفرص الدولية للأفراد في المملكة المتحدة وغيرها من البلدان، ويعمل على بناء الثقة فيما بينها في جميع أنحاء العالم . نحن جمعية خيرية تأسست من قبل الميثاق الملكي، والمنظمة الدولية التابعة للمملكة المتحدة والمعنية بتقديم فرص التعليم وتعزيز العلاقات الثقافية.

نحن نعمل في أكثر من ١٠٠ دولة وموظفونا البالغ عددهم ٧٠٠٠ موظفًا يعملون مع الآلاف من المهنيين وواضعي السياسات والملايين من الشباب كل عام من خلال تدريس اللغة الإنجليزية، والمشاركة في الفنون، وتنفيذ البرامج التعليمية والمجتمعية.

للمزيد من المعلومات يُرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.britishcouncil.org.eg ويمكنكم البقاء على اتصال بالمجلس الثقافي البريطاني من خلال الرابط

<http://blog.britishcouncil.org/> والرابط <http://twitter.com/britishcouncil>

تأسس المجلس الثقافي البريطاني بموجب ميثاق ملكي، وهو مسجل كجمعية خيرية في إنجلترا وويلز (تحت رقم ٢٠٩١٣١) واسكتلندا (تحت رقم SC037733). يقع المقر الرئيسي للمجلس الثقافي البريطاني في ١٠ سبرينج جاردنز،

لندن، SW1A 2BN.